女性活躍推進法・次世代法に基づく公表データ

データ集計期間：2025年1月1日～2025年12月31日

1. 男女の賃金の差異（女性活躍推進法 公表必須項目）

区分	男女間賃金差異（%）	公表用・法定計算式（参照先・計算構造）
全労働者	74.5%	(女性全平均年間賃金 / 男性全平均年間賃金)* 100
正規雇用労働者	66.3%	(女性正規平均年間賃金 /男性正規平均年間賃金)* 100
非正規雇用労働者	-（該当者なし）	(女性非正規平均年間賃金 /男性非正規平均年間賃金)* 100

2. 女性管理職比率（女性活躍推進法 公表必須項目）

区分	管理職総人数（人）	女性管理職人数（人）	女性管理職比率（%）	算定定義・公表ルール補足
課長級以上（省令基準）	6	0	0.0%	課長級以上の組織長・管理職に占める女性の割合
全管理職（主任・副長・課長等含む社内管理職）	17	0	0.0%	

3. 労働時間の状況（月平均残業時間：女性活躍推進法・次世代法関係）

区分	対象社員数（人）	1人あたり月平均残業時間（h/月）	算定定義
全労働者	99	23.9 時間/月	法定時間外労働+休日労働の1人あたり月平均時間
正規雇用労働者	81	9.0 時間/月	正規雇用労働者の1人あたり月平均時間
非正規雇用労働者	18	15.9 時間/月	非正規雇用労働者の1人あたり月平均時間

4. 有給休暇・会社独自休暇の取得状況（有休取得率・特別休暇取得日数）

休暇種別（公表区分）	有休取得率（%）／1人平均取得日数（日）	公表算出定義・補足
年次有給休暇（全労働者）	54.9%	取得率(全社総取得日数 /全社総当年度付与日数)* 100
年次有給休暇（正規雇用労働者）	53.2%	正規雇用労働者の年休取得率
年次有給休暇（非正規雇用労働者）	70.1%	非正規雇用労働者の年休取得率
調整休暇（会社固有有給休暇）	20.2 日/人	
季節休暇（夏休・冬休固有休暇）	6.4 日/人	

5. 育児休業・介護休業取得状況（女性活躍推進法・育児介護休業法・次世代法関係）

区分・対象休業	対象人員（人）	取得者数（人）	休業取得率（%）	公表算出定義・補足説明
育児休業取得率（男性）	1	0	0.0%	当年度に配偶者が出産した男性社員のうち育児休業を取得した割合
育児休業取得率（女性）	0	0	0.0%	当年度に出産した女性社員のうち育児休業を取得した割合
育児休業取得率（全労働者計）	1	0	0.0%	全社の育休対象者のうち実際に育児休業を取得した割合
介護休業取得率（全労働者計）	0	0	0.0%	要介護家族を抱える介護休業対象者のうち介護休業を取得した割合